



# CREATIEVE WORKSHOPS

& Energieke interventies

## OMGAAN MET ONVOORSPELBAARHEID

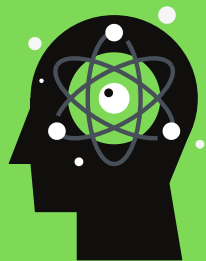
**Become a captain of change!**



- Leer duurzaam veranderen vanuit het evolutionair en chaos perspectief
- Aan de slag met koers bepalen en het vergroten van aanpassingsvermogen
- Oefen met situationeel werken, natuurlijke afstemming en het observeren van verandering

## AGILE PROCESBEGELEIDING

**By learning we create the future**



- Leer de agile principles zoals waardecreatie, continu leren en verantwoordelijkheid
- Krijgt inzicht in agile gedrag, leiderschap en energiek samenwerken
- Oefen met tools zoals People-Process-Platform format, client value proposition format en Think-Do-Learn cycle

## LEARN2CREATE LAB

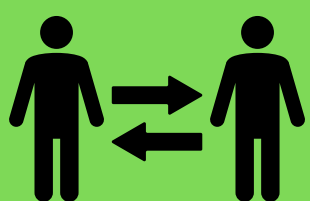
**Energy and creativity in daily (work)life**



- Gebruik de creatieve bronnen van leren optimaal
- Ontwikkel eigenheid, verbeeldingskracht en creatieve vermogens
- Ga aan de slag met je eigen creatie-idee aan de hand van de principes van creatief leiderschap

## LEIDERSCHAP IN RELATIE

**Mutual connection is key!**



- Ontwikkel persoonlijk leiderschap vanuit empathie en onderling verbinding
- Leer gezamenlijk energie en intelligentie te activeren
- Oefen met critical friendship: vertrouwen geven en kritische uitdaging

# CREATIEVE WORKSHOPS

& Energieke interventies

## DE ORGANISATIE DRAAIT DOOR!

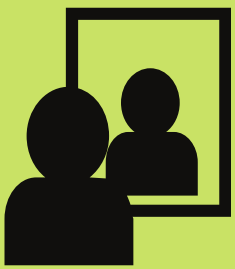
### An energetic dialogue within the organization



- Het DWDD concept: Met elkaar aan tafel in gesprek over leiderschap, ondernemerschap of een andere relevant thema
- Een afwisselend programma met filmpjes, verschillende gasten en humor

## DE SPIEGEL

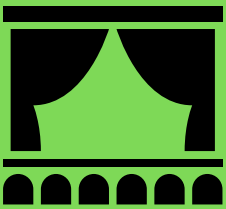
### Confrontation accelerates learning



- Iedereen zit voor de spiegel. 1 vraag is leidend: Wat zie jij?
- Werk op een prikkelende manier aan verbinding en ontwikkeling van relaties en team
- Oefen met nieuwsgierigheid, vragen stellen en feedback geven

## FRONT- AND BACK STAGE

### Life is a stage!



- Krijg inzicht in de dramaturgie van het dagelijkse werklevens
- Ontwikkel je performance op de front-stage
- Leer hoe je een back stage om uit te rusten en jezelf voor te bereiden, kan inrichten

## CONTINU LEREN IN HET WERK

### Experiential learning on the job



- Krijg inzicht in de principes van de lerende organisatie
- Ga aan de slag met het 70-20-10 denken en performance support
- Leer action learning toe te passen op individueel-, team- en organisatieniveau

## INSIGHTS: PERCEPTIE EN VOORKEUREN

### A colorful way to discover about yourself and others



- Leer over perceptie en persoonlijke voorkeuren
- Aan de slag met het kleuren-model van Insights: individueel, als team, voor sales of over leiderschap
- Oefen met het herkennen en afstemmen op andere voorkeurstijlen